

2022年度マージン率等に係る情報提供

株式会社 I TMA

労働者派遣法第23条第5項に基づき、下記の情報を提供します。

(対象：令和4年度(令和4年4月～令和5年3月))

記

- 1 派遣労働者数(令和5年6月1日現在) 1人
- 2 令和4年度 派遣先事業所数(実数) 2件
- 3 令和4年度 労働者派遣に関する料金の平均額 27,850円
(1日当たりの料金額(8時間労働として計算))
- 4 令和4年度 派遣労働者の賃金の額の平均額 20,637円
(1日当たりの賃金額(8時間労働として計算))
- 5 労働者派遣に関する料金の平均額から派遣労働者の賃金の額の平均額を控除した額を当該労働者派遣に関する料金の平均額で除して得た割合 25.9%
- 6 派遣労働者のキャリア形成支援制度に関する事項
窓口 業務管理部 t e l : 0 4 5 - 3 1 3 - 6 0 2 8

訓練の内容	対象	方法	実施主体	費用負担	賃金支給	実施時間 (期間)
セキュリティ研修	雇入れ時全員	OFF-JT	弊社	無償	有給	2時間
IT基礎研修	未経験者	OFF-JT	(株)FLM	無償	有給	12時間
初級ビジネススキル研修	未経験者	OFF-JT	(株)FLM	無償	有給	21時間
OAソフト訓練	派遣中全員	OFF-JT	(株)FOM	無償	有給	30時間
ITミドル研修	派遣中全員	OFF-JT	(株)FLM	無償	有給	21時間
中級ビジネススキル研修	派遣中全員	OFF-JT	(株)FLM	無償	有給	6時間
実務教育	派遣中全員	OJT	弊社	無償	有給	1～3月

- 7 派遣労働者の待遇の決定に係る労使協定を締結しているか否かの別
 労使協定を締結している(協定書の有効期間終期 令和6年3月31日)
 ・協定労働者の範囲(事務用機器操作の業務に従事する一般社員および契約社員)
- 8 その他労働者派遣事業の業務に関し参考となる事項
 弊社マージン計算にあたり、賃金には会社負担の法定福利費等は含んでいません。